

# Convocatoria de Empleo

NUMERO

26-08

Convocatoria Externa

## Beneficios

En la evaluación de las solicitudes, ofrecemos puntuación adicional a veteranos, personas con impedimentos y participantes de los programas de asistencia económica gubernamental, según lo establecen las leyes aplicables, así como a empleados, exempleados y estudiantes de internado.

Además, entre otros beneficios marginales, ofrecemos a nuestro personal aportación económica para el pago del:

- desarrollo y capacitación;
- plan médico;
- gimnasio;
- cuota de asociaciones profesionales.

## Para solicitar:

Debe completar la *Solicitud de Empleo* y enviarla junto con los documentos requeridos, dentro del periodo de vigencia de la *Convocatoria*, para la evaluación correspondiente. Pueden ser entregados:

- personalmente, en el edificio #105 Ave. Ponce de León (el sello de recibo de la Oficina debe estar dentro del periodo de vigencia de la *Convocatoria*);
- a la siguiente dirección postal: PO BOX 366069, San Juan PR 00936 (la fecha del matasellos debe estar dentro del periodo de vigencia de la *Convocatoria*);
- por correo electrónico: [solicitudesdeempleo@ocpr.gov.pr](mailto:solicitudesdeempleo@ocpr.gov.pr) (la fecha del envío debe estar dentro del periodo en que se encuentra vigente la *Convocatoria*).

## Periodo Probatorio:

12 meses



GERENTE DE  
ASESORAMIENTO LEGAL

Sueldo mensual  
**\$6,444**

Se aceptarán solicitudes desde el  
2 de junio hasta el  
11 de junio de 2026

## Naturaleza del Puesto

El trabajo en esta clase consiste en la coordinación, supervisión y revisión de los trabajos realizados por los asesores legales de la Oficina de la Contralora de Puerto Rico (Oficina). Revisa los escritos, opiniones, consultas o cualquier documento de carácter legal preparado por los asesores legales con el propósito de comprobar eficiencia, corrección y la aplicabilidad de las leyes y reglamentos vigentes. Provee asesoramiento legal al personal y participa en la implantación de las normas establecidas por la Oficina. Realiza el trabajo dirigido hacia el cumplimiento de la Misión, Visión, Valores y cultura organizacional de la Oficina.

## Requisito

Juris Doctor de una institución académica acreditada. Licencia de Abogado otorgada por el Tribunal Supremo de Puerto Rico.

Cinco años de experiencia en trabajos legales.

## Evaluación

Se realizará una evaluación de la evidencia de la preparación académica entregada por el aspirante a empleo para establecer el Registro de Elegibles. Para evaluar su solicitud deberá someter, dentro del periodo de vigencia de esta *Convocatoria*, los siguientes formularios y documentos. *Ver instrucciones detalladas al dorso de este documento:*

- *Solicitud de Empleo* (Formulario OC-CH-01);
- Copia de la *Certificación de Radicación de Planillas de Contribución Sobre Ingresos* (Formulario SC-6088), que emite el Departamento de Hacienda, que evidencie que ha rendido la Planilla de Contribución sobre Ingresos durante los cuatro años previos a la *Solicitud de Empleo*, de estar obligado a rendirla. No se aceptan copias de las Planillas de Contribución sobre Ingresos. De no haber estado obligado a rendirla, debe presentar la *Certificación de Razones por las Cuales el Contribuyente no está Obligado por Ley a Rendir la Planilla de Contribución sobre Ingresos de Individuos* (Formulario SC-2781). Esto, según lo establece la *Ley Núm. 254-2000*, según enmendada.
- Evidencia de la Licencia de Abogado otorgada por el Tribunal Supremo de Puerto Rico.
- Evidencia de preparación académica. Estudios fuera de P.R., E.U.A. o sus territorios, se debe presentar evidencia de la convalidación por el Departamento de Estado.
- Certificaciones de experiencia con los deberes (certificadas por el patrono).
- Certificaciones de adiestramientos, relacionados a la clase de puesto que solicita.
- *Certificación de Ausencia de Parentesco dentro de Ciertos Grados con Algún Miembro de la Asamblea Legislativa* (Formulario OC-CH-125), conforme establece la *Ley Núm. 99-1941*, según enmendada.

**El resume o la radicación electrónica para convocatorias del Gobierno de Puerto Rico no sustituye la *Solicitud de Empleo*, ni los documentos requeridos.** La *Solicitud* puede obtenerla en el Edificio Principal de la Oficina, localizada en la Avenida Ponce de León 105, Hato Rey. También puede acceder a través de nuestra página en internet <http://www.ocpr.gov.pr>.

Las normas de la Oficina prohíben el discrimen por cualquier motivo establecido por ley. Para propósitos de esta *Convocatoria*, se debe entender que todo término utilizado para referirse a una

## Nota:

El empleo está sujeto a los requisitos del puesto, a los resultados de las investigaciones sobre verificación del historial de empleo, de educación y de antecedentes, así como a las pruebas de detección de sustancias controladas y exámenes psicológicos, según se dispone en el *Reglamento 32, Reclutamiento y Selección de Aspirantes a Empleo en la Oficina del Contralor de Puerto Rico*, aprobado el 11/mayo/23.

Como requisito del nombramiento, el aspirante preseleccionado debe firmar un documento en el que acepte que si renuncia dentro de un periodo de 18 meses a partir de la fecha de su nombramiento, está obligado a rembolsar a la Oficina el costo de todos los cursos o adiestramientos, matrícula o repaso de certificaciones, que haya recibido hasta la fecha de su renuncia, según se dispone en la reglamentación.

Este puesto no será ocupado por un participante del Programa de Implementación Parcial de la Ley 80-2020 (Carta Circular JR # 2024-04 / Memorando Especial OATRH # 8-2024 / Carta Circular OGP #003-2024).



Lcda. Saudhi Soto Pagán, CPA  
Contralora Interina  
2 de junio de 2026



## ¿Quiénes pueden solicitar?

Toda persona que al momento de solicitar para esta clase haya cumplido con todos los requisitos mínimos estipulados en esta *Convocatoria*, así como los requisitos legales para poder ser nombrado en un empleo público. Solamente pudieran cualificar los ciudadanos de los Estados Unidos de América y los extranjeros legalmente autorizados a trabajar en Puerto Rico.

## Revisión

Todo aspirante puede revisar su documentación de la evaluación, siempre y cuando lo solicite por escrito dentro de los 15 días a partir de la fecha del matasellos del correo en la notificación.

## Registro de Elegibles

Se establece un Registro de Elegibles compuesto de los nombres de los aspirantes que resulten elegibles, según la evaluación de la preparación académica y experiencia (según aplique), organizado en orden descendente según la puntuación que obtengan. La vacante se cubre de este Registro mediante la certificación de los elegibles en disposición de aceptar las condiciones del empleo, luego de completarse el proceso de entrevista de preselección establecido en el *Reglamento 32*.

Aquellos elegibles a quienes se les extienda un nombramiento, estarán en período probatorio. Si el desempeño que rinde el aspirante durante su período probatorio es certificado por sus supervisores como satisfactorio, ocupará el puesto con carácter regular.

## Disponibilidad para empleo

El nombre de la persona que resulte elegible se incluye en el Registro de Elegibles de la clase. Es responsabilidad del aspirante mantener informada a la Oficina del Contralor sobre su elegibilidad para empleo o sobre cualquier cambio en su dirección. Si por alguna razón, el elegible tiene que ausentarse de Puerto Rico o se ve impedido de aceptar ofertas de empleo, debe comunicarse inmediatamente con esta Oficina, y solicitar que se inactive su elegibilidad.

## Beneficio a veteranos

La *Ley Núm. 203-2007*, según enmendada, *Carta de Derechos del Veterano Puertorriqueño del Siglo XXI*, en su *Artículo 4* establece que se adjudica puntuación adicional a la calificación obtenida por concepto del derecho de preferencia de veterano, a toda persona que haya servido honorablemente. Para solicitar este beneficio, **debe presentar evidencia acreditativa de haber servido en las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos de América, el certificado de licenciamiento o separación bajo condiciones honorables, o una certificación expedida al efecto por la Administración Federal de Veteranos o por la autoridad federal correspondiente.**

## Beneficio a personas con impedimentos

La *Ley Núm. 81-1996, Ley de Igualdad de Oportunidades de Empleo para Personas con Impedimentos*, otorga el beneficio de adjudicar una puntuación adicional a la calificación obtenida a cada persona con impedimento cualificada. Esta *Ley* aplica a las personas cuyo impedimento físico, mental o sensorial, afecta sustancialmente una o más actividades principales de su vida. El beneficio de esta *Ley* no aplica a las personas con impedimentos que cualifiquen para el beneficio a veteranos. **Para obtener este beneficio, debe completar el formulario *Solicitud de Preferencia para Personas con Impedimentos (Formulario OC-CH-118)*, con la evidencia médica correspondiente, que debe ser un certificado médico de no más de 12 meses de expedido o cualquier otra evidencia que acredite su condición.**

## Beneficio a participantes de los programas de asistencia económica gubernamental

La *Ley Núm. 1-2004*, según enmendada, otorga el beneficio de adjudicar una puntuación adicional a la calificación obtenida por una persona beneficiaria de los programas de asistencia económica gubernamental, que se encuentren bajo las disposiciones de la *Ley de Reconciliación de Responsabilidad de Personal y Oportunidad Laboral (P.R.O.W.R.A.)* y la *Ley Pública Federal Núm. 104-193 de 22 de agosto de 1996*. **Para solicitar este beneficio, debe presentar copia de la *Certificación de Participante de Beneficios*, vigente.**

La Oficina de la Contralora de Puerto Rico es un patrono que ofrece igualdad de oportunidades en el empleo.